Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 37»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №№ | Наименование мероприятий | Срокисполнения | Перечень мероприятий |  Ответственный |
| 1. | Определение потребности вруководящих кадрах  | Ежегодно(январь, сентябрь) | Произведен мониторинг потребности руководящих кадров на территории ЗАТО Северск, предложены вакансии. До участников кадрового резерва был доведен приказ Управления образования Администрации ЗАТО Северск о объявлении конкурса о включении в кадровый резерв руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций. (февраль 2025 г.) | Заведующий,заместитель заведующего по BMP |
| 2. | Обучение по программампрофессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление»,«Менеджмент», «Управлениеперсоналом» | В течениевсего периода нахождения в кадровом резерве | В 2024 – 2025 учебном году обучение участников по указанным направлениям не производилось. | Заведующий,заместитель заведующего по BMP |
| 3. | Привлечение резерва кадров:* к выступлению на семинарах, конференциях, педагогических советах;
* участию в разработке проектов нормативных правовых актов, работе комиссий, рабочих групп;
* исполнению обязанностей по руководящей должности на период отсутствия основного работника.
 | В течениевсего периода нахождения в кадровом резерве  | Семченко Е.А., старший воспитатель, в 2024-2025 учебном году выступала на Педагогических советах № 1, 2 и 4. Так же под ее руководством был проведен круглый стол для педагогов на тему духовно-нравственного воспитания дошкольников. Елена Александровна исполняла обязанности заведующего на период очередного отпуска руководителя в июле 2025 года.Угольникова В.В. в 2024-2025 учебном году выступала на педагогическом совете № 3, принимала участи е в составе комиссии по распределению стимулирующих выплат. Представила опыт работы дошкольного учреждения на VМеждународном научно-образовательном форуме «Педагогика XXI века:вызовы и решения» | Заведующий,заместительзаведующего по BMP |
| 4. | Актуальные вопросы применениятрудового законодательства | Ежеквартальнои по запросу  | Сентябрь, декабрь 2024 г.,Март 2025 г., июнь 2025 г. | Заведующий,заместительзаведующего по BMP |
| 5. | Образ современного руководителяобразовательного учреждения | Ноябрь 2025 г. |  | Заведующий,заместительзаведующего по BMP |