

ПРИНЯТО  
на собрании работников  
МБДОУ «Детский сад № 37»  
протокол № 2  
от «20» февраля 2025 года

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ**  
**к коллективному договору**  
**между работодателем и работниками**  
**муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения**  
**«Детский сад № 37»**  
на период с «01» апреля 2024г. по «31» марта 2027г.  
принятому «21» марта 2024 г., протокол № 1  
регистрационный № 6 (2024) от 05.04.2024

ЗАТО Северск

Администрация ЗАТО Северск

Изменения

к коллективному договору  
зарегистрирован №

35 (2025)

« 20 февраля

2025 г.

Работодатель МБДОУ «Детский сад № 37» (далее ДОУ) в лице заведующего Григорьевой Оксаны Анатольевны и Работники, представляемые первичной профсоюзной организацией № 90 в лице председателя Семченко Елены Александровны, договорились о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор на 2024-2027г.г., принятый на общем собрании работников 21.03.2024, регистрационный № 6 (2024):

1. Приложение № 3 «Положение о стимулирующих выплатах работников МБДОУ»:

1.1. Таблицу 1 дополнить пунктами следующего содержания:

№ п/п	Перечень показателей	Условия выплат	Должность	Периодичность выплаты	Установленный размер выплаты (БАЛЛЫ)
2.15.	Эффективность коррекционной работы с воспитанниками, имеющими сочетанные нарушения (основное нарушение сопровождается дополнительным)	на основании заключения ТПМПК	учитель-логопед	ежемесячно	15
			педагог-психолог	ежемесячно	10
2.16.	Интенсивность педагогической деятельности при реализации индивидуально-образовательного маршрута с детьми, стоящими на учете ППК	Решение ППК (при посещении воспитанником не менее 50% дней в месяц, при условии посещаемости 66% до 100% от нормативной наполняемости)	воспитатели	ежемесячно	3 за каждого ребенка

1.2. Пункт 2.13. таблицы 1 изложить в новой редакции:

№ п/п	Перечень показателей	Условия выплат	Должность	Периодичность выплаты	Установленный размер выплаты (РУБЛИ)
2.13.	Ведение документации психолого-педагогической комиссии ДОУ	справка ответственного лица	педагоги	по факту	1000
	Ведение протоколов педсоветов, МО				200

2. Приложение № 8 «Положение о системе оплаты труда заместителей заведующего МБДОУ» к коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 37»:

2.1. Пункт 5.2. раздела 5 «Премия» дополнить пунктом следующего содержания:

«Перечень упущений в работе, при наличии которых премия по итогам работы за календарный месяц заместителям руководителя не назначается или ее размер снижается:

- наличия обоснованной жалобы на действия работника - 50%;
- нарушение работником исполнительной дисциплины - 70%;
- невыполнение приказов по ДОУ, письменных распоряжений руководителя - 100%».

2.2. Приложение № 1 к положению о системе оплаты труда заместителя руководителя:

2.2.1. Целевые показатели эффективности деятельности заместителя заведующего по ВМР пункты таблицы 1.2., 1.3. и 1.4. раздела 1 «Качество дошкольного образования» изложить в новой редакции:

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии оценки эффективности работы	Оценка деятельности (максимально возможная)	Механизм (Порядок) расчета (учета) показателя	Периодичность
1	2	3	4		5
<b>I. Качество дошкольного образования</b>					
1.2	Совершенствование образовательной деятельности ДОО (инновационные, пилотные, стажировочные площадки)	Наличие – 5б. Отсутствие – 0б.	5	2 раза в год: июль, по показателям январь-июнь; январь, по показателям июль-декабрь	в течении года
1.3	Эффективное взаимодействие с социальными партнерами, совместное проведение мероприятий (музей, библиотеки, спортивные школы, другие организации)	Наличие договоров с соц. партнерами (3 и более), совместных мероприятий 1 раз/квартал – 5б; Наличие договоров с соц. партнерами (2), совместных мероприятий 1 раз/квартал – 4б; Наличие договоров с соц. партнерами (1), совместных мероприятий 1 раз/квартал – 3б; отсутствие соц. партнеров – 0б.	5	4 раза в год	в течении года
1.4.	Система формирования в дошкольной образовательной организации школы ответственного родительства (ШОР)	наличие плана работы, ежемесячное проведение мероприятий с родителями в рамках ШОР, наличие обратной связи	5	ежемесячно, по материалам сайта ОО	в течении года

3. Изменения по пунктам 1 и 2 вступают в силу с 20.02.2025..

От РАБОТОДАТЕЛЯ:

Заведующий МБДОУ:

\_\_\_\_\_ О.А. Григорьева

« 27 » 02 2025 г.

М.П.



От РАБОТНИКОВ:

Председатель профкома ППО №90:

\_\_\_\_\_ Е.А. Семченко

« 27 » 02 2025 г.

М.П.



Администрация ЗАТО Северск  
Томской области

ПРОТОКОЛ № 02 от 20.02.2025.

собрания работников

**по утверждению изменений и дополнений в коллективный договор**

**между работодателем и работниками**

**МБДОУ «Детский сад № 37»**

**на период с «01» апреля 2024 года по «31» марта 2027 года**

**Всего работников:** 74 человека

**Присутствовало:** 42 человека

**Председатель собрания:** Банина В.Б., заместитель заведующего по ВМР

**Секретарь собрания:** Носенко Т.П., специалист по кадрам

**Повестка дня:**

Утверждение изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем МБДОУ и работниками МБДОУ на период с «01» апреля 2024 года по «31» марта 2027 года

**Слушали:** заведующего МБДОУ Григорьеву Оксану Анатольевну о необходимости внесения изменений и дополнений в коллективный договор:

Приложение № 3 «Положение о стимулирующих выплатах работников МБДОУ»

Приложение № 8 «Положение о системе оплаты труда заместителей заведующего МБДОУ»

Банина В.Б. зачитала текст изменений и дополнений:

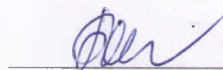
По приложению № 3 проголосовали: единогласно (без замечаний);

По приложению № 8 проголосовали: единогласно (без замечаний);

**Постановили:** утвердить изменения и дополнения в коллективный договор между работодателем и работниками МБДОУ «Детский сад № 37» сроком с апреля 2024 по март 2027 года в целом единогласно.

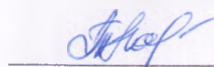
Проголосовали – единогласно.

Председатель собрания



В.Б. Банина

Секретарь собрания



Т.П. Носенко

Прошито и пронумеровано  
4 листа

Специалист по кадрам

*Носенко* Е. П. Носенко

