|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕН |
|  | Приказом  МБДОУ «Детский сад ОВ №37» |
|  | от 05.07.2013 № 28 п/д |

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в дошкольном образовании в

Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении

«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей №37»

Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности   
и качества услуг в сфере образования, соотнесенные   
с этапами перехода к «эффективному контракту»

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

участие в долгосрочной целевой программе «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013 – 2017 годы», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 30 ноября 2012 года № 485а   
«Об утверждении долгосрочной целевой программы «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013 – 2017 годы» (далее – долгосрочная целевая программа «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования   
в Томской области на 2013 – 2017 годы»);

реализацию целевой программы «Развитие сети образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования в ЗАТО Северск,   
на 2011-2016 годы», утвержденной Постановлением Администрации ЗАТО Северск   
от 02.09.2010 № 2368 (с изменениями);

создание дополнительных мест в муниципальном образовательном учреждении, а также развитие вариативных форм дошкольного образования в муниципальной образовательной организации;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования   
и мониторинг качества их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании включает в себя:

внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организации дошкольного образования, внедрение механизмов «эффективного контракта»   
с руководителем образовательной организации дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта» на уровне организации.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организации дошкольного образования на основе показателей эффективности её деятельности.

Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

| Наименование показателя | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Численность детей в возрасте от 1 – 7 лет  (по ЗАТО Северск) | тыс. человек | 8,171 | 8,361 | 8,706 | 9,170 | 9,581 | 10,010 | 10,507 |
| Численность детей в возрасте от 1 – 6 лет  (по ЗАТО Северск) | тыс. человек | 7,044 | 7,286 | 7,666 | 8,023 | 8,341 | 8,737 | 9,242 |
| Охват детей программами дошкольного образования | процентов | 5,4 | 5,3 | 5 | 4,8 | 4,6 | 4,4 | 4,2 |
| Численность воспитанников дошкольной образовательной организации (1-6 лет) | тыс. человек | 0,380 | 0,387 | 0,387 | 0,387 | 0,387 | 0,388 | 0,388 |
| Возможность в увеличении числа мест в дошкольной образовательной организации (0-7 лет) | тыс. мест | 0,150 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Возможность в увеличении числа мест в дошкольной образовательной организации (3-7 лет) | тыс. мест | 0,060 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – создание дополнительных мест всего  в том числе: | мест | 0,150 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания | мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования | мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего  из них: | человек | 0,150 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций и пристройки | -"- | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (капитальный ремонт, перепланировка) | -"- | 0,150 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| возврат ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций (перепрофилирование, капитальный ремонт) | -"- | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций | человек | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Численность работников дошкольной образовательной организации: всего,  в том числе педагогические работники | тыс. чел. | 0,092  0,044 | 0,089  0,037 | 0,089  0,037 | 0,089  0,037 | 0,089  0,037 | 0,089  0,037 | 0,089  0,037 |
| Число воспитанников организации дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника | человек | 8,8 | 10,6 | 10,6 | 10,6 | 10,6 | 10,6 | 10,6 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Исполнители (соисполнители) | Срок исполнения | Показатели/результаты |
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации | | | | |
| 1 | Получение субсидий на выполнение мероприятий в рамках долгосрочной целевой программы «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2017 годы» | Администрация ЗАТО Северск,  Управление образования Администрации ЗАТО Северск (далее – УО) | 2013-2017 годы | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе |
| 1.1. | Подписание соглашений о предоставлении субсидии на выполнение мероприятий в рамках долгосрочной целевой программы «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2017 годы» | Администрация ЗАТО Северск,  УО | 2013 год |
| 1.2. | Участие в мониторинге эффективности реализации мероприятий долгосрочной целевой программы «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2017 годы» реализуемых на территории ЗАТО Северск | УО,Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей №37»  (далее – МБДОУ «Детский сад ОВ №37») | 2013-2017  годы |
| 2 | Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования | Администрация ЗАТО Северск,  УО,  Управление капитального строительства Администрации ЗАТО Северск (далее – УКС) | 2013-2017  годы | Количество дополнительно созданных мест для детей дошкольного возраста, в том числе за счет строительства современных зданий дошкольных образовательных организаций, капитальный ремонт функционирующих организаций, возврат и капитальный ремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций. |
| 2.1. | Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, капитальный ремонт функционирующих организаций, возврат и капитальный ремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций ЗАТО Северск | Администрация ЗАТО Северск,  УО,  УКС | 2013-2017  годы |
| 3 | Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: |  | 2013-2015  годы | Нормативные правовые акты Администрации ЗАТО Северск, УО  Аналитические материалы |
| 3.1 | Обновление нормативно – правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования | Администрация ЗАТО Северск,  УО | 2013-2015  годы |
| 3.2 | Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | УО,  МБДОУ «Детский сад ОВ №37» | 2013-2015  годы |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | |
| 4. | Изучение и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования: | УО,  МАУ ЗАТО Северск «РЦО» (далее – РЦО),  МБДОУ «Детский сад ОВ №37» | 2013-2016  годы | Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций |
| 4.1. | Организация работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования после утверждения на федеральном уровне, включая мероприятия по актуализации (разработки) образовательных программ дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования | УО,  РЦО,  МБДОУ «Детский сад ОВ №37» | 2013 год |
| 4.2. | Изучение и применение требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников. | УО,  РЦО | 2014-2016  годы | Нормативные правовые акты УО, обеспечивающие введение и реализацию ФГОС дошкольного образования |
| 4.3. | Изучение и применение перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.  Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования | УО,  РЦО,  МБДОУ «Детский сад ОВ №37» | 2014-2016  годы |
| 5. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования | УО,  РЦО,  МБДОУ «Детский сад ОВ №37» | 2013-2018  годы | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций |
| 5.1. | Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | УО,  РЦО,  МБДОУ «Детский сад ОВ №37» | 2013 год |
| 5.2. | Разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования.  Обучение по программам повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования. | - РЦО  - МБДОУ «Детский сад ОВ №37» | 2013-2018  годы | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших  повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций |
| 5.3 | Разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций | УО,  РЦО | 2013-2018  годы |
| 5.4 | Разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования, с доведением средств по нормативу на повышение  квалификации до дошкольных образовательных организаций | УО,  РЦО | 2013 год |
|  |
| 6. | Изучение и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:  - разработка показателей оценки качества дошкольного образования на основе федеральных рекомендаций эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников | УО,  РЦО | 2013-2014  годы | Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций.  Нормативные правовые акты Администрации ЗАТО Северск:  система оценки качества дошкольных образовательных организаций;  положение об оплате труда педагогических работников;  Муниципальные задания для дошкольных образовательных организаций.  Аналитические материалы |
| 6.1. | Изучение методических рекомендаций Департамента общего образования Томской области (далее – ДОО ТО) о порядке формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию | Администрация ЗАТО Северск,  УО | 2013 год |
| 6.2. | Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования | РЦО,  МБДОУ «Детский сад ОВ №37» | 2013 год |
| 6.3. | Применение инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников | УО,  РЦО,  МБДОУ «Детский сад ОВ №37» | 2013-2014 годы |
| 6.4. | Изучение методических рекомендаций по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | УО | 2013-2014 годы |
| 6.5. | Изучение методических рекомендаций ДОО ТО для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников | Администрация ЗАТО Северск,  УО | 2013-2014  годы |  |
| 6.6. | Внесение изменений в локальные акты дошкольных образовательных организаций в течение 1 месяца после утверждения новых положений по оплате труда | УО,  МБДОУ «Детский сад ОВ №37» | 2013-2018 годы | Локальные акты дошкольных образовательных организаций |
| Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании | | | | |
| 7. | Внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования |  | 2013-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области |
| 7.1. | Изучение требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта») | УО,  МБДОУ «Детский сад ОВ №37» | 2013-2014 годы |
| 7.2. | Изучение и участие в апробации моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая:  методические рекомендации по оплате труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций;  методические рекомендации по определению системы оплаты труда, в т.ч. в части стимулирующих выплат | УО,  МБДОУ «Детский сад ОВ №37» | 2013-2014 годы | Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования |
| Удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования |
| 7.3. | Внедрение апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании | УО,  МБДОУ «Детский сад ОВ №37» | 2013-2014 годы | Количество дошкольных образовательных организаций, переведенных на систему «эффективного контракта» |
| 7.4. | Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:  изучение моделей финансового обеспечения повышения уровня заработной платы педагогических работников учреждений дошкольного образования и их нормативное правовое обеспечение;  подписание соглашений с ДОО ТО по вопросам дополнительного финансирования | Администрация ЗАТО Северск,  УО | 2013-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области  Нормативные правовые акты Администрации ЗАТО Северск по финансовому обеспечению оплаты труда |
| 8. | Внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования |  | 2013 год |  |
| 8.1. | Использование методических рекомендаций ДОО ТО по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации. | Администрация ЗАТО Северск,  УО | 2013 год | Нормативные правовые акты Администрации ЗАТО Северск:  положение об оплате труда руководителей образовательных организаций;  типовые формы дополнений к трудовым договорам и должностным инструкциям |
| 8.2. | Внесение изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции | УО,  МБДОУ «Детский сад ОВ №37» | 2013 год |
| 8.3 | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора. | УО,  МБДОУ «Детский сад ОВ №37» | 2013-2018  годы | Трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования |
| 9. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта» | УО,  МБДОУ «Детский сад ОВ №37» | 2013-2018  годы | Аналитические материалы |
| 9.1 | Организация мероприятий обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Администрация  ЗАТО Северск,  УО,  МБДОУ «Детский сад ОВ №37» | 2013-2018  годы | Размещение информации на сайтах;  публикации в печатных СМИ;  выступления руководителей Администрации ЗАТО Северск, УО и ДОО на ТВ и радио;  включение тем в программы повышения квалификации всех педагогических работников дошкольных образовательных организаций;  обсуждение на массовых мероприятиях педагогических работников |
| 9.2 | Предоставление информации о введении «эффективного контракта», включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями | УО,  МБДОУ «Детский сад ОВ №37» | 2013-2018  годы | Аналитический отчет |
| 9.3 | Муниципальный мониторинг по выполнению целевых показателей | УО,  РЦО,  МБДОУ «Детский сад ОВ №37» | 2013-2018  годы | Отчет по итогам мониторинга |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,   
соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе | процентов | 93 | 99 | 100 | 100 | 100 | 100 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2. | Удельный вес воспитанников дошкольной образовательной организации, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольной образовательной организации | процентов | - | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | В дошкольной образовательной организации будут реализоваться образовательные программы дошкольного образова­ния, соответствующие требованиям федераль­ного государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
| 3. | Оценка деятельности дошкольной образовательной организации, её администрации и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольной образовательной организации | наличие | - | наличие | наличие | наличие | наличие | наличие | Во всех дошкольных образовательных организациях ЗАТО Северск будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций |
| 4. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования ЗАТО Северск к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области | процентов | 109,9 | 109,9 | 109,9 | 109,9 | 109,9 | 109,9 | Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций ЗАТО Северск будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Томской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |